

**İlgili Kanun / Madde**  
4857 S.İşK/24, 26,32,47  
1475 S.İşK/14

**T.C**  
**YARGITAY**  
**9.HUKUK DAİRESİ**

**Esas No: 2006/23918**  
**Karar No: 2007/10114**  
**Tarihi: 09.04.2007**

- **HAKLI FESİH HAKKININ ALTI İŞ GÜNÜ İÇERİSİNDE KULLANILMAMASI**
- **FESHİN HAKSIZ FESHE DÖNÜŞMESİ**
- **KIDEM İHBAR TAZMİNATI**

**ÖZETİ:** Davacının davalı işyerinde çalışırken 27.10.2003 tarihinde gerçekleştiği iddia olunan olay nedeniyle 30.10.2003 tarihinde savunması alındığı 6.11.2003 tarihinde açıklayıcı tutanak tutulduğu 15.11.2003 tarihinde iş sözleşmesinin feshedildiği anlaşılmaktadır. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 26. maddesi uyarınca ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hallere dayanarak işveren için tanınmış olan sözleşmenin feshi yetkisi işçinin bu çeşit davranışta bulunulduğunu öğrendiği tarihten itibaren altı iş günü geçtikten sonra kullanılmayacağından fesih haksız hale gelmiştir. Bu nedenle davacının kıdem ve ihbar tazminatı taleplerinin kabulü gerekirken yazılı şekilde reddi hatalıdır.

**DAVA;** Davacı, ihbar ve kıdem tazminatı, fazla çalışma ve izin ücreti ile hafta atılı gündeliğinin ödetilmesine karar verilmesini istemiştir

Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır. Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü

Davacının davalı işyerinde çalışırken 27.10.2003 tarihinde gerçekleştiği iddia olunan olay nedeniyle 30.10.2003 tarihinde savunması alındığı 6.11.2003 tarihinde açıklayıcı tutanak tutulduğu 15.11.2003 tarihinde iş sözleşmesinin feshedildiği anlaşılmaktadır. 4857 sayılı İş Kanunu nun 26. maddesi uyarınca

#### Yargıtay Kararları

---

ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hallere dayanarak işveren için tanınmış olan sözleşmenin feshi yetkisi işçinin bu çeşit davranışta bulunulduğunu öğrendiği tarihten itibaren altı iş günü geçtikten sonra kullanılamayacağından fesih haksız hale gelmiştir. Bu nedenle davacının kıdem ve ihbar tazminatı taleplerinin kabulü gerekirken yazılı şekilde reddi hatalıdır.

**SONUÇ:** Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten BOZULMASINA, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 9.4.2007 gününde oybirliğiyle karar verildi.