

İlgili Kanun / Madde
4857 S.İşK/19,21

T.C
YARGITAY
9. HUKUK DAİRESİ

Esas No: 2006/33886
Karar No: 2007/4742
Tarihi: 20.02.2007

- SAVUNMASI ALINMADAN ALT İŞVEREN İŞÇİSİNİN VERİMSİZLİĞİ NEDENİYLE İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERDİRİLMESİ
- GEÇERSİZ FESİH

ÖZETİ: Davacı işçinin iş sözleşmesi alt işveren tarafından verimsizlik nedenine dayalı olarak feshedilmiş ancak savunması alınmamıştır. 4857 sayılı İş Kanununun 19. maddesine göre, işçinin savunması alınmadan iş sözleşmesi davranışı ve verimsizliği nedenlerine bağlı olarak feshedilemez. Mahkemece işe aide isteğinin kabulü yerine yazılı şekilde reddine karar verilmesi hatalı olmuştur.

DAVA: Davacı, iş sözleşmesinin geçerli neden olmadan feshedildiğini belirterek feshin geçersizliğine ve işe iadesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, davayı reddetmiştir.

Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü

Davacı işçi, iş sözleşmesinin geçerli sebep olmadan feshedildiğini ileri sürerek feshin geçersizliğinin tespiti ile işe iadesine karar verilmesini, işverence işe başlatılmaması durumunda tazminat ile boşa geçen süre ücreti ve diğer haklarının hüküm altına alınmasını talep etmiştir.

Davalı işveren işe iade davacının bir aylık hak düşürücü süresi içinde açılmadığını belirterek davanın reddine karar verilmesi gerektiğini savunmuştur.

Mahkemece, feshin 16.6.2006 tarihinde bildirildiği ve davanın bir aylık hak düşürücü süresi içinde açılmadığı gerekçesiyle davanın reddine karar verilmiştir.

Dosya içinde bulunan fesih yazısının üst kısmında 16.6.2006 tarihi yazılı ise de, davacının iş sözleşmesinin 19.6.2006 tarihi itibarıyla feshedildiği bildirilmiştir, işçiye tebliğini içeren bölümde ise davacının imzası bulunmakla birlikte tarih yazılı

Yargıtay Kararları

değildir. Fesih tarihi konusunda tereddüt doğuran bu gibi hallerde işçi lehine yoruma gidilmelidir. Davacının iş sözleşmesinin 19.6.2006 tarihinde feshedildiği sonucuna varılmalıdır. Böyle olunca davanın süresinde açıldığının kabulü gerekir.

Davacı işçinin iş sözleşmesi alt işveren tarafından verimsizlik nedenine dayalı olarak feshedilmiş ancak savunması alınmamıştır. 4857 sayılı İş Kanununun 19. maddesine göre, işçinin savunması alınmadan iş sözleşmesi davranışı ve verimsizliği nedenlerine bağlı olarak feshedilemez. Mahkemece işe aide isteğinin kabulü yerine yazılı şekilde reddine karar verilmesi hatalı olmuştur.

Belirtilen nedenlerle, 4857 sayılı İş Kanununun 20.maddesinin 3.fıkrası uyarınca, hükmün bozulmak suretiyle ortadan kaldırılması ve aşağıdaki gibi karar verilmesi gerekmiştir.

HÜKÜM: Yukarıda belirtilen nedenlerle;

1-) İstanbul 4.İş Mahkemesinin 1.11.2006 tarih 615- 846 sayılı kararının bozularak ortadan kaldırılmasına,

2-) Davalı işverence yapılan feshin geçersizliğine ve davacının davalı RGS Güvenlik Anonim Şirketine ait dava konusu işyerindeki işine iadesine,

3-) Davacının süresi içerisinde başvurusuna rağmen işverence işe başlatılmaması halinde ödenmesi gereken tazminat miktarının davacının 4 aylık ücret tutan olarak davalılardan müştereken ve müteselsilen tahsili gerektiğinin belirlenmesine,

4-) Davacının süresi içinde başvurması halinde kararın kesinleşmesine kadar en çok 4 aylık ücret ve diğer haklarının davalılardan müştereken ve müteselsilen tahsili ile davacıya ödenmesi gerektiğinin tespitine,

5-) Harç peşin alındığından yeniden alınmasına yer olmadığına,

6-) Davacı kendisini vekille temsil ettirdiğinden karar tarihinde yürürlükte buluna; Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca 450.YTL vekalet ücretinin davalılardan alınarak davacıya ödenmesine,

7-) Davacı tarafından yapılan (46.90)YTL yargılama giderinin davalılarda: alınarak davacıya ödenmesine,

8-) Temyiz harcının isteği halinde ilgisine iadesine, kesin olarak 20.2.2006 tarihinde oybirliği ile karar verildi.