

İlgili Kanun / Madde  
4857 S.İşK/34

T.C  
YARGITAY  
9. HUKUK DAİRESİ

Esas No: 2005/28459  
Karar No: 2006/13257  
Tarihi: 11.05.2006

- ÜCRET ALACAĞINA EN YÜKSEK MEVDUAT FAİZİ UYGULANABİLMESİ İÇİN HİZMET AKDİNİN DEVAMI SIRASINDA HAK KAZANILIR OLMASININ GEREKMEŞİ
- YILLIK İZİNİN HİZMET AKDİ DEVAM EDERKEN KULLANILMASININ İŞVERENİN YÖNETİM HAKKINA BAĞLI OLMASI
- YILLIK İZNE FESİHLE BİRLİKTE ALACAĞA DÖNÜŞTÜĞÜ İÇİN EN YÜKSEK MEVDUAT FAİZİNİN UYGULANAMAMASI

**ÖZETİ:** 4857. S. Kanununun “3. Bölüm” başlığı altında düzenlenen “Ücretin Gününde Ödenmemesi” başlıklı 34. maddesinde, gününde ödenmeyen ücretler için en yüksek mevduat faizi yürütüleceği öngörülmüştür. Ancak bu husus, hizmet akdinin devamı sırasında hak kazanılan ücret ve ücret benzeri alacaklarla ilgilidir.

Yıllık izin ise; hizmet akdinin devamı sırasında kullanılması işverenin yönetim hakkına bağlı olan, hizmet akdi sırasında kullanılmamış ise, fesih ile birlikte alacağa dönüşen bir haktır. Bu nedenle davacının yıllık izin ücreti alacağına en yüksek mevduat faizi değil, yasal faiz uygulanmalıdır.

**DAVA:** Davacı, ihbar, kıdem tazminatı ile fazla mesai alacağıının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteğı kısmen hüküm altına almıştır. Hüküm süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereğı konuşulup düşünöldü:

1. Dosyadaki yazılara toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre, davalının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2. Davacı ihtirazi kayıt ileri sürmeksizin imzaladığı ibranamede fazla çalışma ücretlerini aldığını kabul etmiştir. Buna göre, fazla çalışma ücret alacağı isteğinin reddi gerekirken kabulü hatalıdır.

3)4857. S. Kanununun "3. Bölüm" başlığı altında düzenlenen "Ücretin Gününde Ödenmemesi" başlıklı 34. maddesinde, gününde ödenmeyen ücretler için en yüksek mevduat faizi yürütüleceği öngörülmüştür. Ancak bu husus, hizmet akdinin devamı sırasında hak kazanılan ücret ve ücret benzeri alacaklarla ilgilidir.

Yıllık izin ise; hizmet akdinin devamı sırasında kullanılması işverenin yönetim hakkına bağlı olan, hizmet akdi sırasında kullanılmamış ise, fesih ile birlikte alacağa dönüşen bir haktır. Bu nedenle davacının yıllık izin ücreti alacağına en yüksek mevduat faizi değil, yasal faiz uygulanmalıdır.

**SONUÇ:** Temyiz olunan kararın **yukarıda** yazılı sebepten **BOZULMASINA**, peşin alman temyiz harem istek halinde **ilgiliye iadesine**, 11.5.2006 gününde **oybirliği** ile karar verildi.