

İlgili Kanun / Madde
1475 S.İşK/14

T.C
YARGITAY
9.HUKUK DAİRESİ

Esas No: 2006/3261
Karar No: 2006/24577
Tarihi: 25.09.2006

- İBRANAMEYLE İŞVEREN SAVUNMASININ ÇELİŞMESİ
- KIDEM TAZMİNATI
- FESHİN HAKLI NEDENLE GERÇEKLEŞTİĞİNİN KANITLANAMAMASI

ÖZETİ: Davacı geçerli bir sebep olmadan iş akdinin işveren apartman yönetim kurulu tarafından fesh edildiğini iddia etmiştir. Davalı taraf ise haklı nedenle akdin feshedildiğini savunmuş ve kendisinden ibraname alındığını belirtmiştir. Fesih tarihinden sonra alınan 1.1.2004 tarihli ibranamede davacıya kıdem tazminatı alacağını da ödendiği belirtilmiştir. Bu durum işverenin savunması ile çelişki teşkil etmektedir. Ayrıca dosyadaki bilgi ve belgelere göre feshin haklı bir nedene dayandığı açıkça kanıtlanamamıştır. Bu durumda ihbar ve kıdem tazminatı alacağını hüküm altına alınması gerekirken yazılı şekilde reddi hatalı olup hükmün bu nedenle bozulması gerekmiştir.

DAVA: Davacı, ihbar, kıdem tazminatı, maaş alacağı, ücretli izin, fazla mesai ile hafta ve genel tatil gündeliklerinin ödenmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü

1- Dosyadaki yazılara toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre, davacının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

Yargıtay Kararları

2- Davacı geçerli bir sebep olmadan iş akdinin işveren apartman yönetim kurulu tarafından fesh edildiğini iddia etmiştir. Davalı taraf ise haklı nedenle akdin fesh edildiğini savunmuş ve kendisinden ibraname alındığını belirtmiştir. Fesih tarihinden sonra alınan 1.1.2004 tarihli ibranamede davacıya kıdem tazminatı alacağını da ödendiği belirtilmiştir. Bu durum işverenin savunması ile çelişki teşkil etmektedir. Ayrıca dosyadaki bilgi ve belgelere göre feshin haklı bir nedene dayandığı açıkça kanıtlanamamıştır. Bu durumda ihbar ve kıdem tazminatı alacağını hüküm altına alınması gerekirken yazılı şekilde reddi hatalı olup hükmün bu nedenle bozulması gerekmiştir.

SONUÇ: Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten BOZULMASINA, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 25.9.2006 gününde oybirliğiyle karar verildi.