

YARGITAY
9. HUKUK DAİRESİ

Esas No. 2004/837
Karar No. 2004/12071
Tarihi: 07.05.2004

İlgili Kanun / Madde
4773 S.İş.K/13

- **EKONOMİK KRİZ İDDİASI**
- **GEÇERLİ FESHİN SAPTANMASI**
- **EKSİK İNCELEME**

ÖZETİ: Dosya içeriğine göre davalı ekonomik kriz nedeni ile iş yoğunluğunun azalması nedenine paralel olarak kadro azaltılması yoluna gittiği gerekçesini fesih nedeni olarak göstermiştir. İş sözleşmesinin feshedildiği tarih, turizm sektöründe ölü sezon olarak tabir edilen dönemin sonudur. Nitekim doluluk oranının fesih tarihinden sonra giderek arttığı anlaşılmaktadır. Mahkemece davalı işverenin, davacı işçi dışında işçi çıkarıp, çıkarmadığı araştırılmış değildir. Diğer taraftan davalının iş sözleşmesini feshettiği tarihin ertesi günü davacı işçinin çalıştığı departman bölümüne bir işçi alımı için İnternet aracılığı ile ilan verdiği de anlaşılmaktadır.

DAVA:Davacı, feshin geçersizliğine ve işe iadesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, davayı reddetmiştir.

Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

Davacı, iş sözleşmesinin 4773 sayılı yasaya aykırı olarak feshedildiğini, feshin geçerli bir nedene dayanmadığını belirterek feshin geçersizliğine karar verilmesini talep etmiştir.

Mahkemece savunmaya değer verilerek; "ekonomik kriz ve ırak savaşı nedeni ile bazı işletmelerin açılmadığı, doluluk oranının %50 nin altında olduğu, sözleşmenin yasal mevzuata aykırı feshedildiği kanıtlanmadığından istemin reddine karar verilmiştir.

Dosya içeriğine göre davalı ekonomik kriz nedeni ile iş yoğunluğunun azalması nedenine paralel olarak kadro azaltılması yoluna gittiği gerekçesini fesih nedeni olarak göstermiştir. İş sözleşmesinin feshedildiği tarih, turizm sektöründe ölü sezon olarak tabir edilen dönemin sonudur. Nitekim doluluk oranının fesih tarihinden sonra giderek arttığı anlaşılmaktadır. Mahkemece davalı işverenin, davacı işçi dışında işçi çıkarıp, çıkarmadığı araştırılmış değildir. Diğer taraftan davalının iş sözleşmesini feshettiği tarihin ertesi günü davacı işçinin çalıştığı departman bölümüne bir işçi alımı için İnternet aracılığı ile ilan verdiği de anlaşılmaktadır. Somut bu maddi olgulara göre Öncelikle SSK sicil kayıtları getirtilerek davalının kadro azaltılması şeklindeki gerekçesinin yerinde olup olmadığı açısından davacı dışında işçi çıkarıp çıkarmadığı, yeni işçi alıp almadığı saptanmalı, gerekirse işyerinde bilirkişi marifetiyle keşif yapılarak işyeri 'Kayıtları incelenmeli ve sonucuna göre feshin geçerli nedene dayanıp dayanmadığı değerlendirilmelidir. Eksik inceleme sonucu karar verilmesi hatalıdır.

SONUÇ: Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten **BOZULMASINA**, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 17.5.2004 gününde oybirliği ile karar verildi.