

YARGITAY
9. HUKUK DAİRESİ

Esas No. 2007/9246
Karar No. 2007/37349
Tarihi: 10.12.2007

İlgili Kanun / Madde
4857 S.İşK/32

-
- **GEÇİCİ GÖREV EK ÖDENEĞİ**
- **İŞVERENİN GEÇİCİ GÖREVE İŞÇİNİN İSTEĞİ İLE GÖNDERMESİ**
- **İŞÇİNİN EK ÖDENEĞİ HAK EDEMEYECEĞİ**

OZETİ: Uyuşmazlık Toplu İş sözleşmesinin 27.maddesinde "vazife ile başka yere gönderilme" hükmünden doğan ücret alacağına ilişkindir. Söz konusu hükümde işverenin iş icabı gerekli gördüğü takdirde geçici olarak başka fabrikaya işçi gönderilmesi durumunda yevmiyelere yapılacak zamdan söz edilmektedir. Davacı görev değişikliğini 27.9.1999 tarihli dilekçesiyle talep etmiştir. İşverenin işçiyi doğrudan bir görevlendirmesi bulunmamaktadır. Anılan dilekçede davacı kişisel sorunları nedeniyle geçici görevlendirme isteğinde bulunmuştur. Söz konusu istek 27. madde kapsamında düşünülemez

DAVA :Davacı, geçici görev ek ödeneğinin ödetilmesine karar verilmesini İstemiştir.
Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.
Hüküm süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü

Uyuşmazlık Toplu İş sözleşmesinin 27.maddesinde "vazife ile başka yere gönderilme" hükmünden doğan ücret alacağına ilişkindir. Söz konusu hükümde işverenin iş icabı gerekli gördüğü takdirde geçici olarak başka fabrikaya işçi gönderilmesi durumunda yevmiyelere yapılacak zamdan söz edilmektedir. Davacı görev değişikliğini 27.9.1999 tarihli dilekçesiyle talep etmiştir. İşverenin işçiyi doğrudan bir görevlendirmesi bulunmamaktadır. Anılan dilekçede davacı kişisel sorunları nedeniyle geçici görevlendirme isteğinde bulunmuştur. Söz konusu istek 27. madde kapsamında düşünülemez. Davanın reddi gerekirken kabulü hatalı olup bozmayı gerektirmiştir.

SONUÇ: Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten BOZULMASINA, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 10.12.2007 gününde oybirliğiyle karar verildi.