

**İlgili Kanun / Madde**  
**2822 S.TSGLK/15**

**T.C**  
**YARGITAY**  
**9. HUKUK DAİRESİ**

**Esas No. 2008/34774**  
**Karar No. 2008/25980**  
**Tarihi: 09.10.2008**

- **TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YETKİSİNE İTİRAZ**
- **ALTI GÜNLÜK HAK DÜŞÜRÜCÜ SÜRENİN GEÇMESİ**

**ÖZETİ:** 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu'nun 15. maddesi gereğince tespit yazısına itiraz süresi, bildirim alındığı tarihten itibaren 6 işgünüdür. Olayımızda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 4.2.2008 tarih ve 4131-6405 sayılı tespit yazısına karşı PTT Genel Müdürlüğü Bahçelievler PTT Müdürlüğü'nün 22.4.2008 tarih ve 695 sayılı yazısında belirtildiği üzere 8.2.2008 tarihinde tebliğ edilmiştir. Söz konusu çoğunluk tespitine davacı işveren tarafından 19.2.2008 tarihinde itirazda bulunmuştur. Yukarıda belirtilen süre hak düşürücü süre olup mahkemece kendiliğinden gözetilmesi ve çoğunluk itirazının hak düşürücü itiraz süresi geçirildikten sonra açılmış olması nedeniyle reddine karar verilmesi gerekirken yazılı şekilde işin esası hakkında hüküm kurulması hatalıdır.

**DAVA:** E.G. M ve İnşaat Taah San. Tic. A.Ş. adına Avukat M. A ile 1-T.Çimse-İş Sendikası adına Avukat İ A Ö 2-Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı adına Avukat Hilmî Şahin aralarındaki dava hakkında İzmir 7. İş Mahkemesinden verilen 24.7.2008 günlü ve 61-532 sayılı hüküm davacı avukatınca temyiz edilmiş olmakla, dava dosyası için Tetkik Hakimi N.Çoruh tarafından düzenlenen rapor dinlendikten sonra dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

Dava, olumlu yetki tespitine itiraza ilişkindir.

Davacı, davalı sendikanın başvurusu üzerine Bakanlık tarafından şirkete ait işyerinde yapılan olumlu, yetki tespitinin işçi ve üye sayısı bakımından hatalı olduğunu işyerinin davalı sendikanın kurulu bulunduğu, "Çimento, Toprak ve Cam" işkolunda kurulu olmadığını belirterek olumlu yetki tespitinin iptalini talep etmiştir.

Davalılar çoğunluk tespitinin doğru olduğunu savunarak davanın reddini istemişlerdir.

Mahkemece işyerinde başvuru tarihi itibarıyla 44 işçinin çalıştığı, bunlardan 26 işçinin davalı sendikanın üyesi olduğu ve davalı sendikanın işyerinde çalışan işçilerin üye çoğunluğuna sahip bulunduğu, işkolu tespitine ilişkin davacı işverenin bir başvurusunun bulunmadığı gerekçeleriyle itiraz reddedilmiştir.

Davacı, davalı sendikanın başvurusu üzerine Bakanlık tarafından şirkete ait işyerinde olumlu çoğunluk tespiti yapıldığını, tespitinin işçi ve üye sayısı bakımından hatalı olup gerçeği yansıtmadığını, işyerinde yapılan işlerin davalı sendikanın kurulu bulunduğu, "Çimento, Toprak ve Cam" işkolunda kurulu olmadığını, ve davalı sendikanın çoğunluğunun bulunmadığını ileri sürerek olumlu yetki tespitinin iptaline karar verilmesini talep etmiştir.

Davalılar çoğunluk tespitinin doğru olduğunu savunarak davanın reddini istemişlerdir.

Mahkemece işyerinde başvuru tarihi itibarıyla 44 işçinin çalıştığı, bunlardan 26 işçinin davalı sendikanın üyesi olup davalı sendikanın başvurma tarihinde işyerinde çalışan işçilerin üye çoğunluğuna sahip olduğu, işkolu tespitine ilişkin davacı işverenin bir başvurusunun bulunmadığı gerekçesiyle itiraz reddedilmiştir.

2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu'nun 15. maddesi gereğince tespit yazısına itiraz süresi, bildirim alındığı tarihten itibaren 6 işgünüdür. Olayımızda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 4.2.2008 tarih ve 4131 -6405 sayılı tespit yazısına karşı PTT Genel Müdürlüğü Bahçelievler PTT Müdürlüğü'nün 22.4.2008 tarih ve 695 sayılı yazısında belirtildiği üzere 8.2.2008 tarihinde tebliğ edilmiştir. Söz konusu çoğunluk tespitine davacı işveren tarafından 19.2.2008 tarihinde itirazda bulunmuştur. Yukarıda belirtilen süre hak düşürücü süre olup mahkemece kendiliğinden gözetilmesi ve çoğunluk itirazının hak düşürücü itiraz süresi geçirildikten sonra açılmış olması nedeniyle reddine karar verilmesi gerekirken yazılı şekilde işin esası hakkında hüküm kurulması hatalıdır. Sonuç itibarıyla doğru olan kararın bu gerekçe ile ONANMASINA, 9.10.2008 gününde oybirliği ile karar verildi.